**坚持“四做”发展思路**

**聚力开创“十三五”学院发展新局面**

**——广州体育学院第六届教职工代表大会暨**

**第十届工会会员代表大会第四次会议工作报告**

**招乐辉**

**（2016年4月26日）**

各位代表、同志们：

 我受工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

  **2015年的工作回顾与总结**

2015年，工会在学院党委和上级工会的正确领导下，在学院行政的大力支持下，深入学习贯彻党的十八大、十八届五中全会，中央党的群团工作会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持依法治会、依法履职、依法维权，大力推进学院民主政治建设，积极维护教职工合法权益，努力丰富校园文化生活，团结动员广大教职工凝心聚力，在创新强校进程中发挥了积极作用。

 **一、研判群团工作新形势，正确把握工会工作新要求**

    2015年是新中国工会历史上极为重要的一年。党中央历史性召开了党的群团工作会议，习近平总书记出席会议并发表重要讲话，会议分析研究新形势下党的群团工作面临的新情况新问题，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，总结成功经验，解决突出问题，推动改革创新，努力开创群团工作新局面。

我院于2015年4月份召开第六届教职工代表大会暨第十届工会会员代表大会第三次会议。学习、宣传、贯彻了习近平总书记系列重要讲话精神和习总书记提出的“切实保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性”的要求，认真贯彻落实学院党委对教代会、工会工作提出的新要求，以同心同德建设高水平体育院校为目标，在全体工会会员的大力支持和共同努力下，学院工会锐意改革、勇于创新、扎实开展各项工作，把新精神、新要求、新任务切实贯彻落实到具体工作中，推动工会工作再上新台阶。

 **二、加强思想建设和组织建设，积极发挥思想同心、目标同向、行动同步的引领作用**

 2015年，是学院“十二五”规划收官之年，是我院砥砺前行，奋发进取的一年。学院党委在制定“十三五”规划时提出了“做高端、做创新、做特色、做国际” 的发展思路。学院工会紧密结合工作实际，努力将广大教职工的思想和行动统一到“四做”发展思路上来，把智慧和力量凝聚到建设高水平体育院校的目标上来，积极引领全院教职工思想同心、目标同向、行动同步，增强了归属感、凝聚力和责任心，在和谐校园建设进程中发挥了积极作用。

 2015年，工会先后召开了教职工座谈会、工会专兼职干部学习研讨会和各种培训活动。就贯彻落实党的十八届五中全会、中央党的群团工作会议精神，全面促进新时期工会工作进行了深入学习研讨，将学习中央党的群团工作会议精神与“三严三实”教育学习相结合，将学习中央会议精神与促进学院工会自身建设，增强工会干部的责任感和使命感相结合。进一步增强了责任意识、大局意识、创新意识、维权意识和机遇意识，为做好新时期工会工作夯实了思想基础。

 **三、积极推进学院民主政治建设，促进学院稳步快速发展**2015年，

学院工会以教代会为平台，畅通了广大教职工参政议政的民主管理渠道，保证了教职工对学院重大事项决策的知情权、参与权、表达权和监督权，推动了学院的民主建设，促进了学院稳步发展。

（一）以教代会建设为载体，不断完善民主决策、民主监督机制

教代会是学院民主管理和民主监督的基本组织形式和制度。在教代会闭会期间，注重发挥工会委员会及各专门委员会的作用，不断完善民主决策、民主监督机制。加强教代会提案征集和处理工作，在第六届三次教职工代表大会提案征集的工作中，收到全校7个基层单位的提案共9件，答复率100%，满意率77%。召开了面对面的提案办理沟通会，回应了提案办理情况、存在的困难等问题。通过有效的提案征集和处理工作，进一步畅通了群情反映渠道，增强了校园和谐氛围。

 针对《强烈要求广州体育学院按粤人社发【2012】92号文立即实施绩效工资办法》这一涉及教职工切身利益的提案，工会积极主动听取教代会代表和广大教师干部的意见建议，及时主动与人事处等职能部门反馈，积极配合学院职能部门做好政策宣传解读和释疑解惑等工作，并通过党委会、院长办公会及时传递民情民意。同时组织了工会委员、工会小组长、教代会代表听取职能部门对相关问题的回复意见，让广大教职工深入了解学院执行上级政策的始末。学院领导班子高度重视这一提案，多次主动向上级部门请示汇报，职能部门多次走访咨询教育厅、人社厅等上级机关，并函询学院常年法律顾问“国鼎律师事务所”的法律意见，同时在有工会委员代表参与的专门工作小组共同努力下，已制订了《广州体育学院绩效工资实施办法（试行）》。目前，绩效工资实施办法在多次广泛征求意见的基础上，正在不断地完善修订之中。

 对于教职工多次反映、普遍关注的工资发放栏目不清，事由不明的问题。学院领导和工会高度重视，多次调研了解情况，并提出了明确的整改意见。目前，学院财务处已启用了新的财务管理系统，教职工个人薪酬发放清晰易懂、栏目分明、事由清楚。教职工对财务处在日常服务性工作上的改进给予充分肯定。

（二）汇民意、纳民智修改完善学院“十三五”规划。

在学院’十三五”规划起草小组提出规划初稿后。学院工会按照党委的部署，分别组织各层面教师干部座谈会；同时向125名教代会代表送去“十三五”规划（修订稿）征求意见，并先后召开了工会小组长会议和学院工会委员会（教代会常设委员会）委员和各代表团团长会议，听取各方面意见，充分发扬民主决策，发挥集体智慧和聪明才智，为“十三五”规划制订提供科学依据。学院“十三五”规划在第六届教代会暨第十届工代会第三次代表大会特别会议上顺利通过审议。

（三）积极探索，大力推动二级教代会建设，提高基层民主政治建设水平

 扩大基层民主，强化基层民主政治建设是保障、深化和提升学院整体民主政治建设水平的重要内容和前提基础。2014年，第六届教代会第二次会议通过了《广州体育学院二级教职工代表大会与工会会员代表大会工作规程（试行）》。过去的一年多里，工会把搭建二级工会平台成为教职工参政议政的载体，加强二级教代会建设和民主管理，促进二级单位决策科学化、民主化及决策得以顺利实施作为工作重点和着力点，深入到体育教育系和运动训练系调研，听取二级教代会建设的意见和建议。同时工会主席率队到兄弟院校学习二级工会建设成功经验。该项工作还需加大力度推动，使基层民主管理工作更加深入扎实开展。

（四）开展调查摸底工作，努力开拓工会服务的延伸工作

根据中国教科文卫体工会三届八次常委会和《广东省教科文卫工会关于进一步做好农民工等非在编职工入会和服务工作的通知》精神，为了准确掌握非编教职工的基本情况，进一步做好非在编教职工服务工作，将非在编职工培养成稳定就业、热情服务、爱岗敬业的广体人。工会对各部门在岗的农民工、劳务派遣人员、人事代理人员等非在编职工的情况进行统计，对他们的年龄、文化程度、用工性质、业务培训等调查摸底，为进一步做好非在编教职工的入会和服务工作奠定基础。

**四、加强师德师风建设，激励广大教职工爱岗敬业、创先争优**

坚持精神引领、典型引路，用榜样的力量激励全院教职工奋发进取。 培育典型、宣讲典型、关爱典型是学院创先争优常态化工作，而大力弘扬优秀精神，激励广大教职工立足岗位、创先争优更是工会的常态化工作。学院工会与人事处一起组织教职工参加广东省“弘扬高尚师德，争做‘四有’好教师”师德征文比赛，努力建造一支师德高尚、业务精湛、充满活力的教师队伍。2015年，胡敏、简文森被评为“南粤优秀教师”，韩会君被评为“南粤优秀教育工作者”，袁运平荣获“广东省师德先进个人”称号。先进典型的事迹激发了全院教职工学习典型、争当典型、赶超典型的巨大热情。

**五、切实履行维护基本职能，充分发挥“职工之家”的桥梁作用，促进和谐校园建设**

工会始终把关注民生、改善民生作为重要职责，努力为教职工办实事、做好事、解难事，多做温暖人心、凝聚民力的工作，激发教职工的主动性、积极性和创造性。

 （一）开展“暖心保障工程”，拓展服务内容，为教职工排忧解难

 不断完善困难教职工帮扶救助机制，建立困难教职工档案，积极为有特殊困难的教职工排忧解难。积极向省教育工会申请帮扶救助资金1万元，为特殊困难教职工送去“职工之家”的温暖和关怀。2015年慰问长期患病或重病教职工6人，送去慰问金3600元；慰问住院治疗教职工11人次，送去慰问金5500元；护士节期间慰问医疗室3名护士，送去慰问金600元。一年来对教职工及亲人去世送去慰问金5550元。

工会积极配合学院做好信访和劳动争议调解工作。紧紧围绕学院稳定大局，工会认真配合职能部门做好各类信访和劳动争议调解案件的处理工作，建立信访接待登记表，做好接待、解答、咨询、转办等工作。2015年协调和解了两位教师因合同纠纷的矛盾；交办了一位职工因个人工龄核算问题的来信；接待了退休职工编制问题的来访。每位教职工来到工会，我们都笑脸相迎、热情服务、耐心倾听、多方协调、主动沟通，努力做好矛盾化解工作，受到了教职工和职能部门的肯定。

 学院工会牢固树立“以职工为本”的思想，坚持依法科学维权的中国特色社会主义工会维权观，深入了解民情，积极参与学院各种与教职工切身利益相关政策和制度的制订，推动教职工权益保障体系的建立，促进涉及教职工利益重大问题的公平公正。

（二）关爱女教职工身心健康。女教职工是促进学院改革发展和稳定的一支重要力量，做好女教职工工作，是构建和谐校园的重要方面，工会通过健身气功学习班、寻春踏青、剪纸贴画、座谈会、“三八”妇女节联谊、护士节慰问等形式多样的活动，为每一位女教职工购买“女职工安康计划”保险，给予女教职工真切关怀、真心关爱、真诚服务。

（三）关注青年教职工多层次需求，为其解决后顾之忧

我院青年教职工是教学、科研及管理等方面工作的骨干力量，是倡导良好师德师风、建设和谐校园的生力军，是学院的未来和希望。学院党政长期以来十分重视和关心青年教职工的政治培养、业务提高和学习生活，工会也时刻关注青年教职工的需求，配合有关部门做好各类青年教师各种评先推荐工作，积极为青年教职工的成长和进步提供贴心服务。

（四）传承精品文化、引领健康生活，教职工文化生活异彩纷呈

 2015年，积极开展各种丰富多彩的教职工文体工作，营造了健康和谐的校园文化氛围。举办了全院性羽毛球、气排球比赛，迎新年趣味运动会；面向全校教职工免费举办了《八段锦》培训班，培训学员200余人次；举办了“秋之实”摄影创作采风活动。此外，还积极组织教职工代表队参加省高校之间举办的各种文体赛事。广大教职工在活动中释放压力，交流情感，增进理解，促进团结，强化了主人翁意识，极大鼓舞了教职工精神士气。

**六、不断加强队伍建设，不断提升工会工作科学化水平**

工会始终将队伍建设作为基础性工作来抓，坚持面向基层、服务需求、创新模式、提高质量的原则，努力建设素质全面、身心健康、充满活力、适应新形势发展需要的高素质工会专兼职干部队伍。

（一）完善和健全规章制度，不断提高服务基层的能力和水平

不断加强机关作风建设，规范日常服务和管理工作，坚持工作例会和工作研讨交流制度，不断提高全体工作人员的大局意识、责任意识、服务意识以及综合业务能力；对工会固定资产进行了全面登记核实建立档案；做好工会经费管理和审查工作，抓好收、管、用三个环节，更好地为基层工会和广大教职工服务。2015年工会严格遵守中央颁布的“八项规定”要求，严格遵循经费使用原则，经费使用预算合理，各项开支透明清楚，并略有节余。

（二）加强信息宣传工作，不断增强工会工作的影响力

2015年，工会健全宣传工作体系，着力提升宣传工作水平。充分利用工会网站、院报、橱窗等宣传媒体，及时反映教职工和各工会小组的动态，弘扬主旋律，宣传先进事迹，营造良好氛围。

（三）加强对外交流与合作，不断提高工会干部队伍整体素质

2015年，工会干部参加了由省教科文卫工会主办的干部培训班；省直高校女工委主任培训班。赴肇庆学院与工会同行交流，增进了校际间的友谊，开阔了工作视野，促进了彼此的合作。

在总结成绩之时，我们更关注和重视工作中存在的不足和差距，与贯彻落实习近平总书记系列讲话和早日实现高水平体育院校的目标相比，与党委的要求和广大教职工群众的期盼相比，我们的工作还存在着诸多差距。工会工作的前瞻性、创新性还有待进一步加强；维护教职工合法权益的能力和工作水平还需要进一步提升；二级教代会建设工作还需要进一步推动；还没有建立有效的监督、检查、考核评价、查纠问责等运行机制；工会干部的理论水平和工作科学化水平还有待于进一步提高和加强。我们要高度重视存在的问题，在今后的工作中采取有力措施切实加以解决。

**2016年工会的主要工作**

2016年是学院“十三五”规划开局之年，也是加强内涵建设，不断提高办学水平，早日实现高水平体育院校的关键年，更是我院建校“甲子”大喜之年。学院工会要认真学习贯彻落实党的十八届五中全会精神、中央党的群团工作会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以“面对面、心贴心、实打实服务教职工在基层活动”为主线，履职尽责、主动作为，围绕中心、服务大局，凝心聚力、创先争优，为早日实现高水平体育院校目标做出更大贡献。重点做好以下几个方面的工作。

**1、进一步学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神、中央党的群团工作会议精神和习近平总书记系列讲话精神，依法依规推动教代会、工会工作。**

**2、围绕“建起来、转起来、活起来、强起来”的基层工会工作目标，**大力推动二级教代会建设，争取上半年在1—2个基层部门推行二级教代会试点工作**。**

**3、积极探索新时期工会工作新机制，创新工会工作的内容、载体和途径，加强自身建设，提升新形势下工会工作水平。**

**4、以举办60周年校庆为契机，凝聚广大教职工、动员广大教职工、引领广大教职工为学院的发展建功立业，推动学院各项事业的发展。**

**5、继续落实“建家”工程，把工会建设成为主人之家、健康之家、发展之家和爱心之家。实施维权维稳工程，着力解决群众最忧心的事情，做职工合法权益的维护者，为学院稳定发展提供强有力的支撑和保障；实施成长工程，着力办好群众最舒心的事情，做广大职工成长的托举者；实施民主建设工程，着力解决好群众最关心的事情，做职工民主建设的推动者；实施帮扶工程，着力办好群众最暖心的事情，做困难职工的帮扶者；实施固本强基工程，着力办好群众最强心的事情，做职工队伍建设的铸造者。**

**6、积极发挥工会组织的桥梁纽带作用，强化工会的自身建设，凝聚广体人的集体智慧与力量，做促进广体稳定发展的聚集者。**

**7、认真做好工会的日常事务工作，管好用好工会经费，为教职工多办实事好事，组织开展形式多样的、教职工喜乐参与的文体活动。**

**8、继续支持和指导女教职工委员会的工作，充分发挥女教职工委员会的作用。**

各位代表、同志们，2016年是学院“十三五”开局之年。坚持“四做”发展思路，开创“十三五”学院发展新局面，工会组织责任重大、使命光荣。新时期、新任务、新机遇、新挑战，让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，以十八大、十八届五中全会精神为统领，认真贯彻落实中央党的群团工作会议精神和习近平总书记系列讲话精神，深入推进社会主义核心价值体系建设，引领和调动全院师生员工的力量和智慧，坚定信念、持之以恒地按照学院“做高端、做创新、做特色、做国际”的发展思路和“二合三同”的工作思路，为早日实现高水平体育院校的目标努力奋斗。