

广州体育学院

广体函〔2023〕57号

广州体育学院关于报送“教育发展专项-新强师工程-2022年珠江学者岗位津贴”项目 绩效自评材料的函

广东省教育厅：

根据《广东省教育厅关于开展2023年省级财政教育资金绩效自评工作的通知》，我校对“教育发展专项-新强师工程-2022年珠江学者岗位津贴”项目进行了绩效自评，现按规定报送绩效自评材料，请审核。

- 附件：1. 项目绩效自评指标评分表
2. 项目自评报告
3. 佐证材料及清单
4. 部门及单位联系人和联系方式



附件1

项目绩效自评指标评分表

金额单位：万元

填报单位名称：广州体育职业技术学院										
基本情况	项目名称	教育发项目-新编项目-2022年珠江学者项目			评价年度	2022年度		评价金额	12	
	联系人	李国君			联系电话	02038024451		联系邮箱	11222@zsport.edu.cn	
	实施文件依据	(广东省教育厅关于公布2019年度珠江学者岗位计划设岗学科(专业)和聘任人选及做好珠江学者管理工作的通知)			所属“财政事权”名称	新编项目工程				
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	全额支付珠江学者岗位特聘教授岗位津贴							
	实际分配下达	省本级	12	转移支付至市县	0					
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	12	转移支付至市县	0				
	绩效目标情况	预期总体目标	发放珠江学者岗位津贴，优化高层次人才队伍。		是否如期实现预期总体目标	如期实现预期总体目标，省教育厅考核等次结果为良好。				
指标评分表										
评价指标					评价年度预期值	评价年度实现值	自评分数	未达标原因分析	评分标准	参考佐证材料 (说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。)
一级指标		二级指标		三级指标						
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称	权重(%)					
过程	20	资金管理	12	资金支出率	12		12	无	主要依据“支付额/预算总额*100%”指标权重计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否按合同约定支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	1.专项资金预算执行通报(含地市/资金使用单位使用资金)； 2.其他能反映地/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。
		事项管理	8	监管有效性	8		7	无	各业务主管部门按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改的，得满分；否则，视情况扣分。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。
产出	40	数量指标	各项指标权重=40/指标总数	新增国家级项目数量(个性化指标)	3年新增国家级项目1-2项	3年新增国家级项目1项，参与国家社科基金项目1项，圆满完成工作任务。	10	无		
				发表高质量论文数量(个性化指标)	3年新增国家级项目1-2项	3年新增国家级项目1项，参与国家社科基金项目1项，圆满完成工作任务。	10	无		
				承担核心课程讲授任务(个性化指标)	1、每学年承担本科核心课程《运动生理学》相关课程的讲授任务； 2、每学年承担研究生核心课程《健康体能评定理论与方法》的讲授任务。	本年度圆满完成核心课程讲授任务。	10	无		
				为学生开设专题课程(个性化指标)	每学年为学生开设2次专题课程。	本年度为学生开设2次专题课程，圆满完成工作任务。	10	无		
		质量指标	根据年初批复的《项目绩效目标表》逐个填写							
		时效指标	根据年初批复的《项目绩效目标表》逐个填写							
		成本指标	根据年初批复的《项目绩效目标表》逐个填写							
		...								
1. 定量指标：自评分数=评价年度实现值/评价年度预期值*指标权重*100； 2. 定性指标：根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档，分别按照80%(含)-100%、60%(含)-80%、0-60%填写完成比例。自评分数=完成比例*指标权重*100。 3. 管理工作计划、工作总结； 4. 专项上报告省委省政府、市委的工作报告； 5. 国家或部委的考核结果； 6. 人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告； 7. 其他产出、效益相关佐证材料等； 8. 项目绩效目标申报表。										

效益	40	经济效益指标	各项指标权重=40/ 指标总数	培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员（个性化指标）	各项指标权重=40/ 指标总数	3年首聘期共培养博士研究生1-2名、硕士研究生5-6名；4、通过博士工作站、培养和指导1-2名博士，进入工作站开展科学研究。	本年度圆满完成培养和指导任务： (1)新增培养硕士研究生6人； (2)完成培养硕士研究生4人； (3)指导博士工作站进站人员1人，并于2021年10月顺利出站； (4)指导2019级研究生廖品在广东省科技创新战略专项资金项目中完成结项； (5)指导学生发表SCI论文1篇，C刊论文2篇，一般核心期刊论文6篇。
		社会效益指标		根据年初批复的《项目绩效目标表》逐个填写			
		生态效益指标		根据年初批复的《项目绩效目标表》逐个填写			
		可持续发展指标		根据年初批复的《项目绩效目标表》逐个填写			
				根据年初批复的《项目绩效目标表》逐个填写			
合计：	100		100		100	99	无
存在问题与改进措施：（自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面）							
存在问题：无						改进措施：无	

附件 2

“教育发展专项-新强师工程-2022 年珠江学者
岗位津贴”项目绩效自评报告



部门名称：广州体育学院

填报人：李国君

联系电话：020-38024451

填报日期：2023 年 6 月 19 日

期中考核，考核等次结果为良好。

（二）项目决策情况

根据《广东省高等学校珠江学者岗位计划实施办法》、《广州体育学院珠江学者岗位计划管理办法（试行）》（广体〔2019〕108号）有关规定以及合同的具体要求严格执行，按照程序进行项目进度。

（三）绩效目标

其个人及团队取得的成果达到珠江学者特聘教授岗位要求，专项资金绩效目标完成较好。

二、绩效自评工作组织情况

经组织专家对朱琳教授 2022 年度珠江学者特聘教授履职情况进行考核，其个人及团队取得的成果达到珠江学者特聘教授岗位要求，专项资金绩效目标完成较好。

三、绩效自评结论

经自评，自评分为 99 分。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

（1）论证决策。

为保证广东省高等学校珠江学者岗位计划顺利实施，确

保专项资金使用合法、合规、完整，学校与朱琳教授签订了广东省高等学校珠江学者特聘教授聘任合同，对工作目标及任务进行了具体设置，对省财政岗位津贴需按固定发放事项进行了明确。

（2）目标设置。

对3年首聘期内需完成的工作目标及任务进行了具体设置，包括教学、科研、学科建设、人才培养和其他等方面。

教学目标及任务：要求每学年承担本科生核心课程《运动生理学》相关课程的讲授任务；每学年承担研究生核心课程《健康体适能评定理论与方法》的讲授任务；培养博士研究生1-2名，硕士研究生6-8名；通过博士工作站，吸纳和指导1-3名博士，进入工作站开展科学研究；每学年为本科生、研究生开设2次专题讲座。

科研目标及任务：要求主持在研或结题至少1项国家自然或社会科学基金项目（以广州体育学院为依托单位，以下同）；以广州体育学院为第一署名单位及第一作者或通讯作者在学术期刊上全文发表SCI或SSCI论文4篇（含已录用，待刊，影响因子平均每篇不少于2.0，不包括共同第一作者或共同通讯作者的论文，以下同）。

学科建设目标及任务：要求全面、准确地把握本学科发展方向；促进学科组织在知识生产、知识劳动能力上的提升，紧扣国家和广东省战略发展需求，新增国家级项目1-2项；在领域内知名国内外学术期刊上发表高质量论文6-8篇；举办1-2次国内外有影响力的学术研讨会；加强成果的转化能力，提升学科社会服务功能，争取企事业单位重大横向课题1-2项。

人才培养目标及任务:选派 2-3 名中青年骨干教师和博士进入国内外高水平大学和科研机构访问学习,开展合作研究;凝聚科研团队,确保没有优秀骨干成员的流失。

其他目标及任务:促进学校学科的发展,以多学科专业为背景,打造省级科

研创新团队;实现对队伍的全方位领导,打造一支又红又专的学术队伍。

保障措施。

实验室及仪器设备条件:继续支持已有平台青少年体质健康促进研究中心建设,按照省教育厅和学校相关规定给予支持。

科研配套经费:100 万元/聘期。按科研等有关管理办法进行管理和使用。

工作助手:配备一名能力较强的工作助手,具体与乙方协商。

办公条件:提供一间独立的办公室。

生活条件:自聘用之日起,甲方为乙方提供 30 万元/年(税前)的校内岗位津贴,乙方的财政统发工资和校内工资等相关待遇照常发放,省财政的岗位津贴按规定发放。校内岗位津贴和省财政岗位津贴不纳入社保、住房公积金、住房改革补贴等缴费核算的基数。乙方如未居住学校公有住房及未享受政策性住房的,在聘期内给予 6000 元/月的住房补贴;按国家政策,甲方每月还给予住房改革补贴。校内岗位津贴及租房补贴由学校“冲补强”等财政资金中列支。

校内岗位津贴的发放标准以年度考核结果为依据。年度考核合格,当年以 70%的比例支付校内岗位津贴,剩余 30%

部分，经首聘考核合格后一次性补发，续聘后两年的 30% 部分，在聘期期满考核合格后一次性补发。年度考核不合格，当年以 50% 的比例支付校内岗位津贴，聘期考核合格的，一次性补发剩余部分；连续两年考核不合格的，第二年的岗位津贴按 30% 比例发放校内岗位津贴，并终止聘任。

招生条件（包括指导博士、硕士研究生及指导博士后工作人员、高级访问学者等）：同等条件下，优先招收博士、硕士研究生，优先推荐指导博士后工作人员和高级访问学者。

此外，依法维护乙方应享有的各项权利；为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

2. 资金落实情况

（1）资金到位。

2022 年，“新强师工程-珠江学者岗位津贴项目”专项资金共 12 万元，已于 2022 年 3 月 30 日全额下拨到位。

（2）资金分配。

12 万专项资金已按规定于 2022 年 5 月 23 日全部用于津贴发放。

（二）管理分析

1. 资金管理。

（1）资金支付。

专项资金由人事处提出申请，按照项目管理要求由财务审核后以津贴形式全额发放。

（2）支出规范性。

根据《广东省高等学校珠江学者岗位计划实施办法》、《广州体育学院珠江学者岗位计划管理办法（试行）》（广体〔2019〕108号）有关规定以及合同的具体要求，以津贴形式全额发放，资金的拨付有完整的审批程序和手续，其支出严格规范。

2. 事项管理。

（1）实施程序。

根据《广东省高等学校珠江学者岗位计划实施办法》、《广州体育学院珠江学者岗位计划管理办法（试行）》（广体〔2019〕108号）有关规定以及合同的具体要求执行，以津贴形式全额发放，资金的拨付有完整的审批程序和手续。

（2）管理情况。

资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用等情况。

（三）产出分析

1. 经济性。

本项目专项资金按文件规定全部直接用于津贴发放。

2. 效率性。

本项目专项资金已按文件规定全部直接用于津贴发放；经学校考核，朱琳教授2022年度考核合格，其业绩成果达到要求；省教育厅组织专家对其进行了期中考核，考核等次结果为良好。

（四）效益实现度分析

1. 效果性。

本年度在科研项目、高质量论文、核心课程讲授、开设专题讲座、培养博士和硕士研究生，指导博士后研究人员等方面均圆满完成相关任务，效果显著。

2. 公平性。

本项目专项资金已按文件规定全部直接用于津贴发放，符合专项资金使用的规范性和公平性。

五、主要绩效

实施珠江学者岗位计划、加强高层次人才引育、做好珠江学者管理工作，可以为我校提供有力的人才智力支撑；同时，人才引进坚持正确的人才流动导向，着眼长远，杜绝急功近利和短期行为，将为我校学科建设及人才培养打下牢固基础。

我校朱琳教授获批珠江学者特聘教授后，2021-2022 年度其个人获得成果主要有：主持 1 项省部级课题，参与国家级科研项目 1 项；以广州体育学院为第一单位，以第一作者和/或通讯作者身份，发表 SCI 论文 4 篇，C 刊论文 1 篇，核心期刊论文 2 篇，省级期刊论文 6 篇；形成计算机软件著作权 1 项；指导博士工作站 1 人出站；完成培养硕士 4 人；新增培养硕士 6 人，指导学生发表 SCI 论文 4 篇，C 刊论文 1 篇，一般核心期刊论文 2 篇，省级期刊论文 6 篇，指导 2019 级研究生廖晶在广东省科技创新战略专项资金项目中完成结项。

运动人体科学专业在 2022 年中国体育学类一流专业排

名中，为中国一流专业，5 星专业，排名全国第 5。

此外，朱琳教授本年度为学生开展 2 次专题讲座，承担本科生核心课程《运动生理学》和研究生核心课程《健康体适能评定理论与方法》等相关课程的讲授任务，圆满完成核心课程讲授任务和学生专题讲座任务。

2022 年 10 月，学校组织专家对朱琳教授履行珠江学者岗位情况进行了年度考核，经考核，朱琳教授年度考核合格，其业绩成果达到要求；随后，省教育厅组织专家对其进行了期中考核，考核等次结果为良好。

六、存在问题

专项资金使用绩效没有问题。

七、下一步工作计划

（一）对下一年度的专项资金，将按文件和合同具体要求，在经完整审批程序基础上，以津贴形式及时全额发放。

（二）根据省教育厅有关规定及珠江学者特聘教授岗位工作目标及任务，对其进行管理，督促其按时按质完成工作目标和任务，以此为基础，对其下一年度工作进行考核。



佐证材料清单

类别	佐证材料类型	材料编号	佐证材料名称及文号	备注
绩效目标类	资金申报文件、绩效目标表等。	1	广东省教育厅关于公布2019年度高校珠江学者岗位计划设岗学科（专业）和聘任人选及做好珠江学者管理工作的通知	
		2	2022年建设新时代教师发展体系和教研体系-珠江学者岗位津贴项目	
资金使用管理类	资金支出明细表、资金明细账等。	3	2022年珠江学者津贴项目支出明细	
		4	关于印发《广州体育学院专项资金管理暂行办法》的通知	
		5	广东省财政厅关于下达2022年省级教育发展专项（新强师工程）第一批资金的通知	
事项管理类	立项文件、招标投标等。	6	广东省高等学校珠江学者特聘教授聘任合同	
绩效表现类	其他反映绩效评价指标所对应绩效信息点的相关佐证材料。	7	广东省珠江学者期中总结报告	
		8	2019年10月以来广东省珠江学者期中总结支撑材料汇编	
		9	广东省教育厅关于公布2022年高等学校珠江学者考核结果及做好有关续聘工作的通知	

附件4

部门及单位联系人和联系方式

单位	预算编码	联系人姓名	职务	联系方式		邮箱
				办公电话	移动电话	
广州体育学院	156016	李国君	人事处师资培训科科长	38024451	13928889931	11224@gzsport.edu.cn