

附件 1

“教育发展专项-新强师工程-珠江学者岗位津贴项目” 绩效自评报告

部门名称：广州体育学院

填报人：毛钰衡

联系电话：020-38024327

填报日期：2025 年 5 月 9 日

一、基本情况

（一）项目基本情况

2021-2023 年省级财政安排下达“新强师工程-2023 年珠江学者岗位津贴项目”专项资金，资金额度共 24 万元，主要用于支付我校珠江学者特聘教授岗位津贴。在完成珠江学者特聘教授当年度考核且结果为合格后，全额发放岗位津贴。

（二）绩效目标

本专项资金的绩效目标旨在支持珠江学者特聘教授 2021 年 10 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日开展教学、科研、学科建设、人才培养等工作，具体如下：

1. 教学目标及任务

（1）每年承担本科生核心课程《运动生理学》相关课程的讲授任务；

（2）每年承担研究生核心课程《健康体适能评定理论与方法》的讲授任务；

（3）培养硕士研究生 4-6 名，博士研究生至少 2 名；

（4）为学生开设 4 次专题讲座。

2. 科研目标及任务

（1）以广州体育学院为第一署名单位，以第一作者或通讯作者在学术期刊上全文发表 SCI 或 SSCI 论文 2 篇以上论文

3. 学科建设目标及任务

（1）将学科建设方向与国家需求密切联系，作为专业负责

人牵头申报体育康养新专业，推进新专业建设；

(2) 紧扣国家和广东省战略发展需求，推进科研高质量发展。

4.人才培养目标及任务

(1) 培养学科和团队青年骨干教师；

(2) 培养 2 名博士生；

(3) 指导研究生在国内外重要期刊发表论文，获国家级奖学金。

二、自评情况

(一) 自评结论

本专项资金的总体绩效目标已完成。

(二) 专项资金使用绩效

1.专项资金支出情况。

2021-2023 年省财政共下达新强师工程-2023 年珠江学者岗位津贴项目”专项资金 24 万，其中 12 万用于支付我校珠江学者特聘教授 2021 年 10 月 1 日至 2022 年 9 月 30 日的岗位津贴，另外 10 万用于支付我校珠江学者特聘教授 2022 年 10 月 1 日至 2022 年 7 月 31 日岗位津贴，剩余 2 万已退回原发放账号。具体如下：

我校运动与健康学院朱琳教授于 2019 年 10 月 1 日受聘为珠江学者特聘教授，首聘期为 2019 年 10 月 1 日至 2022 年 9 月 30 日，续聘期为 2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日止。2023 年 4 月已一次性发放由省财政下达的“新强师工程-2023 年珠江学者

岗位津贴项目”专项资金作为朱琳教授第 4 年的岗位津贴。

续聘期内，朱琳教授于 2023 年 8 月 11 日任职广州体育学院科学技术部部长。根据《广东省高等学校珠江学者岗位计划实施办法》《广东省教育厅关于公布 2019 年高校珠江学者岗位计划设岗学科（专业）和聘任人选及做好珠江学者管理工作的通知》，以及我校与朱琳教授签订的《广东省高等学校珠江学者特聘教授聘任合同》（以下简称“聘任合同”）等文件规定，珠江学者特聘教授聘任合同从朱琳教授任职科学技术部部长之日起终止，并退回由省财政厅下达的 8-9 月岗位津贴，共计 2 万元。

综上，“新强师工程-2023 年珠江学者岗位津贴项目”专项资金支出共计 22 万元。

2. 资金完成绩效目标情况。

我校 2021-2023 年“新强师工程-珠江学者岗位津贴项目”专项资金的绩效目标已完成。

2021-2022 年度其个人获得成果主要有：

（1）教学目标任务

承担本科生核心课程《运动生理学》和研究生核心课程《健康体适能评定理论与方法》的教学任务。

（2）科研目标任务

主持省部级课题 1 项，参与国家级科研项目 1 项；以第一作者/通讯作者发表 SCI 论文 4 篇、C 刊论文 1 篇、核心期刊论文 2 篇、省级期刊论文 6 篇；获得计算机软件著作权 1 项。

（3）学科建设目标任务

运动人体科学专业在 2022 年中国体育学类一流专业排名中，为中国一流专业，5 星专业，排名全国第 5。

2022 年 10 月，学校组织专家对朱琳教授履行珠江学者岗位情况进行了年度考核，经考核，朱琳教授年度考核合格，其业绩成果达到要求；随后，省教育厅组织专家对其进行了期中考核，考核等次结果为良好。

（4）人才培养目标任务

开展专题讲座 2 次；指导博士工作站 1 人出站；培养硕士 10 人（完成培养 4 人，新增培养 6 人）；指导学生发表 SCI 论文 4 篇、C 刊论文 1 篇、核心期刊论文 2 篇、省级期刊论文 6 篇；指导 2019 级研究生廖晶完成广东省科技创新战略专项资金项目结项 1 项。

朱琳教授 2022 年 10 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日完成的绩效目标情况如下：

（1）教学目标任务

2022.09-2023.08 学年，满工作量完成教学任务，共承担《运动生理学》、《运动生理学应用》、《运动机能生理评定》等三门本科课程。承担研究生《体适能测评理论与评价方法》、研究生专业课等教学任务，共计 556 学时；2023 年 4 月作为课程负责人主持获批《运动生理学》国家级线上线下一流本科课程；主持省级教学项目-运动生理学课程思政示范团队（2022 年 11 月立

项)；2022年11月29日在校内为学生开展讲座“运动生理学课程的发展历程”；2023年6月为研究生作题为“青少年体能训练的生理学基础和测评方法”的讲座；新增培养硕士生2人，完成培养硕士2人(1人考取上海体育学院博士研究生资格)，完成博士培养1人(2023年6月毕业)。

(2) 科研目标任务

以通讯作者身份，在SCI期刊共发表论文5篇；发表决策咨询报告，获得省级领导批示；主持教育厅委托项目1项；主持获批第二批国家级一流本科课程；

(3) 学科建设目标任务

作为专业负责人牵头申报体育康养新专业；运动人体科学学科教师获得2023年度国家社科基金重点项目1项，国家自然科学基金青年项目3项，全国教育科学规划课题项目1项；在国内和国际学术会议上作专题学术报告。

(4) 人才培养目标任务

注重加强本科教学和青年教师的培养。运动人体科学学科获得1门第二批国家级一流课程；运动人体科学学科有3位青年教师获得2023年度国家自然科学基金项目；指导青年教师获得2023年国家自然科学基金项目青年项目；指导学生获得硕士研究生国家奖学金；指导学生完成广东省科技创新战略专项资金(大学生科技创新培育)资助项目结项及获广东省教育厅大学生创新创业训练计划省重点项目立项；

我校于 2023 年 12 月组织专家对朱琳教授 2022 年 10 月至 2023 年 9 月完成的珠江学者特聘教授岗位绩效进行考核。经考核，朱琳教授 2022 年 10 月至 2023 年 9 月的绩效考核合格，其业绩成果达到考核要求。

3. 资金分用途使用绩效。

2021-2023 年“新强师工程-珠江学者岗位津贴项目”专项绩效共 24 万元，其中 22 万元用于支付珠江学者特聘教授朱琳 2022 年 10 月至 2023 年 7 月的岗位津贴，剩余 2 万元已退回至原发放账号，暂无其他使用用途。

(三) 资金使用绩效存在的问题

我校 2021-2023 年“新强师工程-珠江学者岗位津贴项目”专项绩效的拨付有完整的审批程序和手续，按照合同的具体要求及时发放到位。同时，在对专项资金管理的实际运行中，发现以下问题：

- 1.存在个别绩效指标难以量化评估的问题，影响考核的科学性。
- 2.考核机制过度依赖定量评估，影响考核的全面性。

三、改进意见

针对专项资金使用绩效存在的问题，提出以下改进措施：

- 1.优化绩效指标设置：在制定绩效指标时，结合项目的具体情况，梳理项目目标，合理设置绩效指标，注意指标的具体、可操作、可测量性，提高绩效管理的精确度。

2.改进绩效考核办法：结合项目的实际情况，综合运用定性评估和定量评估相结合的办法，建立科学合理的绩效考核体系，确保绩效考核结果的全面性和科学性。