

附件 1

教育发展专项-新强师工程教师省级示范
研修培训项目绩效自评报告

部门名称：广州体育学院

填报人：吴荷

联系电话：13533830043

填报日期：2025 年 5 月 15 日



一、基本情况

（一）资金额度

新强师工程教师广东省体育骨干教师培训省级示范研修培训项目中专项共获资金 107.25 万元，全部来源于省级财政专项拨款，为培训活动开展提供充足资金保障。2021 年 41.25 万元；2023 年 27.5 万元；2024 年 19.25 万元；2025 年 19.25 万元

（二）资金分配方式

采用“基础分配 + 重点倾斜”的复合分配模式。首先，依据各地市体育教师数量、体育教育发展水平差异，确定基础分配额度，保障各地市体育骨干教师培训的基本需求；其次，针对粤东粤西粤北等体育教育资源薄弱地区进行重点倾斜，助力缩小区域体育教育差距。

（三）主要用途

培训课程与资源开发，针对不同学科段的体育老师制定培训课程，青少年体能训练课程、校园特色体育项目课程等；师资与专家聘请，邀请国家级体育教育专家、优秀体育教研员、知名运动员等担任培训讲师，为骨干教师传授前沿理论与实践经验。学员培训期间的食宿、交通费用，以及培训场地、器材租赁费用。培训管理与服务，用于项目组织协调、考勤管理、培训质量监控与考核评价等工作。

（四）扶持对象

项目主要面向广东省中小学体育骨干教师，涵盖义务教育阶

段和高中阶段，优先选拔粤东粤西粤北地区、农村学校及体育教学基础薄弱学校的体育教师，培训体育骨干教师 200 名，旨在提升其体育教学能力、科研水平和课程开发能力，推动全省中小学体育教育高质量发展。

（五）绩效目标

短期目标：培训周期内，参训教师对培训课程满意度达 90% 以上，掌握至少 3 项新型体育教学方法、运动训练手段或体育课程设计技巧，并能在本校开展实践教学。

中期目标：培训结束 1 年内，所在学校开发至少 1 项特色体育校本课程或在区域内开展 2 次以上体育教学交流活动。

长期目标：培养在全省具有影响力的中小学体育教学名师，形成可推广的中小学体育教学模式，推动广东省中小学体育教育教学质量整体提升。

二、自评情况

（一）自评结论

经全面评估，广东省新强师工程教师省级示范研修体育骨干教师培训项目资金使用符合规范，在提升体育教师专业素养、推动特色体育课程建设等方面取得一定成效。短期绩效目标全部完成，中期目标完成较好、长期目标在部分指标上未达预期。综合考虑项目实施情况，自评得分 95 分。项目在培训成果转化及区域均衡推进等方面仍存在改进空间。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2021-2024 年项目资金实际支出 88 万元，资金支出率为 100%。2025 年 19.25 万元资金已经下达，5 月底开班，按计划支出。

2. 资金完成绩效目标情况。

广东省新强师工程教师省级示范研修体育骨干教师培训项目专项资金的管理与使用，坚持量入为出和专款专用的原则，制定绩效目标，强化目标管理根据实情，合理安排项目资金使用，使项目资金达到最大的经济效益和社会效益。项目达成预期指标并具有一定效果，项目效益较明显。

3. 资金分用途使用绩效。

培训课程设置受到参训教师认可，资金按照财务规定标准支出，确保此培训项目的餐饮、住宿、培训专业场馆、授课师资、后勤保障等按照培训实施方案顺利进行，参训学员满意度高。

（三）资金使用绩效存在的问题

粤东粤西粤北等地区参训学员的体育专项技术以及教学水平有待进一步提高。

三、改进意见

针对粤东粤西粤北等地区，定制差异化培训方案，增加实地指导、跟岗学习等培训形式，提高培训的适用性和实效性。

建立培训成果跟踪反馈机制，定期了解参训教师教学实践情况，及时解决问题。

根据学员的需求，进一步提升培训方案设置，采取混合式培训方法以及实践教学示范法。