

附件 1.

项目绩效自评报告

财政事权名称：2025 年广东特支计划

对应政策任务个数：1 及具体名称：2025 年广东特支计划

预算单位：（公章）

填报人姓名：谢泽琛

联系电话：15919530038

填报日期：2026 年 3 月 19 日

一、基本情况

（一）项目基本情况

2025年省级财政安排下达“广东特支计划”珠江学者特聘教授专项资金，资金额度共80万元，全部用于支付我校珠江学者特聘教授生活补贴。

（二）绩效目标

本专项资金的绩效目标旨在支持珠江学者特聘教授受聘3年的教学、科研、学科建设、人才培养等工作，具体如下：

1. 教学目标及任务

- （1）每学年至少主讲一门本专业主干课程；
- （2）每学年承担研究生核心课程的讲授任务；
- （3）培养博士研究生1-2名，硕士研究生6-8名；
- （4）每学年为本科生、研究生开设2次专题讲座。

2. 科研目标及任务

须完成以下目标任务两项：

- （1）主持1项国家级基金项目；
- （2）主持获得1项省部级教学或科研成果奖二等奖；
- （3）获得1项国家教学成果奖或科学技术奖二等奖（排名前三）；
- （4）以广州体育学院为第一署名单位及第一作者或通讯作者在本专业领域TOP期刊上全文发表2-3篇学术论文。

- （5）主持国家级教学平台1项。

3. 学科建设目标及任务

(1) 研究团队新增国家级项目 1-2 项；在领域内知名国内外学术期刊上发表高质量论文 4-6 篇；

(2) 举办 1-2 次国内外有影响力的学术研讨会；

(3) 加强成果的转化能力，提升学科社会服务功能，争取企事业单位横向课题 1 项以上，到账经费不少于 50 万元。

4.人才培养目标及任务

(1) 培养 2 名以上省内高校青年教师，其中省内其他高校青年教师不少于 1 名；

(2) 凝聚科研团队，确保没有优秀骨干成员的流失。

5.其他目标及任务

(1) 促进学校学科的发展，以多学科专业为背景，打造省级科研创新团队；

(2) 实现对队伍的全方位领导，打造一支有凝聚力的高素质学术队伍。

二、自评情况

(一) 自评结论

本专项资金作为“广东特支计划”珠江学者特聘教授生活补贴，珠江学者特聘教授聘期 3 年，2025 年 9 月至 2026 年 9 月为第一年，现在已超额完成总体绩效目标的 1/3。

(二) 专项资金使用绩效

1.专项资金支出情况。

2025 年省财政共下达“广东特支计划”专项资金 80 万元，已

全部用于支付我校珠江学者特聘教授生活补贴。

2.专项资金完成绩效目标情况。

我校 2025 年“广东特支计划”专项资金的绩效目标已完成。

周良君教授 2025 年 9 月至 2026 年 3 月完成的绩效目标情况如下：

（1）教学目标任务

①承担本科课程《体育经纪导论》；

②承担研究生课程《专业课》、《论文指导》、《体育场馆经营管理》；

③累计指导硕士研究生 10 余名、博士研究生 2 名；

④《体育经纪导论》课程由学校推荐参加广东省教学创新大赛，2026.3。

（2）教研、科研目标任务

①获批国家一流本科课程《体育经纪导论》，2025.12；

②获 2025 年广东省全省学校（高等教育）优秀教学成果奖二等奖，2025.12；

③出版研究生教材《体育论纲》，人民体育出版社，2025.12；

④助力学校获批国家社会科学基金重大项目《粤港澳体育湾区发展模式 and 先行先试实践研究》，并作为负责人承担《粤港澳体育湾区先行先试实践研究》子课题，2025.12；

⑤获批广东省哲学社会科学规划项目《“体育赛事进景区、进街区、进商圈”推动粤港澳大湾区体旅文商深度融合的实现路径和政策创新研究》，2026.3；

⑥出版专著《粤港澳大湾区体旅文商融合与体育产业高质量发展》，社会科学文献出版社，2026.3；

⑦发表论文《粤港澳体育湾区建设方略研究——兼论第十五届全国运动会推动粤港澳体育湾区建设的实践路径》，体育科学（CSSCI），第一作者；2025.10；

⑧发表论文《城市工业遗产向体育空间转换的机制与路径》，沈阳体育学校学报（CSSCI），第一作者，2025.11；

⑨发表论文《“岗课融通”培养高素质体育人才：价值、机制与路径》，高教探索（CSSCI扩展版），第一作者，2025.10。

（3）学科建设目标任务

①作为核心成员全程参与学校学科建设工作，助力学校成功获批学术型博士点；同时积极参与专业型博士点申报筹备，相关工作已取得阶段性成效，2026.9-2026.3。

（4）人才培养目标任务

①累计指导 10 余名年轻教师开展科研项目申报与省级人才项目遴选工作。通过专题辅导、经验分享与一对一材料审核等方式，为青年教师提供精准的学术路径指引，助力其明确发展方向，增强科研竞争力，2025.9-2026.3。

3.专项资金分用途使用绩效。

2025 年“广东特支计划”专项资金共 80 万元，已全部用于支付珠江学者特聘教授周良君 2025 年 9 月至 2028 年 9 月的生活补贴，暂无其他使用用途。

（三）专项资金使用绩效存在的问题

我校“广东特支计划”专项资金的拨付有完整的审批程序和手续，按照合同的具体要求及时发放到位。同时，在对专项资金管理的实际运行中，发现以下问题：

- 1.存在个别绩效指标难以量化评估的问题，影响考核的科学性。
- 2.考核机制过度依赖定量评估，影响考核的全面性。

三、改进意见

针对专项资金使用绩效存在的问题，提出以下改进措施：

- 1.优化绩效指标设置：在制定绩效指标时，结合项目的具体情况，梳理项目目标，合理设置绩效指标，注意指标的具体、可操作、可测量性，提高绩效管理的精确度。
- 2.改进绩效考核办法：结合项目的实际情况，综合运用定性评估和定量评估相结合的办法，建立科学合理的绩效考核体系，确保绩效考核结果的全面性和科学性。



项目绩效自评指标表

填报单位名称：广州体育学院

金额单位：万元

基本情况	项目名称	2025年广东特支计划	评价年度	2025年		评价金额	80万元	
	联系人	4401062760322 谢泽琛	联系电话	020-38024327		联系邮箱	149229045@qq.com	
	实施文件依据	《广东省教育厅关于开展第八批“广东特支计划”省教育厅平台（珠江学者）申报工作的通知》			所属“财政事权”名称	2025年广东特支计划		
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	“广东特支计划”珠江学者特聘教授专项资金80万元，全部用于支付我校珠江学者特聘教授生活补贴。					
		实际分配下达	省本级	80万元	转移支付至市县	无		
	资金使用情况	实际支出金额	省本级	80万元	转移支付至市县	无		
		绩效目标情况	预期总体目标	发放珠江学者岗位津贴，为珠江学者开展教学、科研、学科建设和人才培养等工作提供保障。	是否如期实现预期总体目标	已完成珠江学者特聘教授聘期第一年的预期目标		
指标评分表								
评价指标			评价年度预期值	评价年度实现值	指标完成 (%)	未达标原因分析	评价标准	参考佐证材料 (说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，无关不用提供。)
一级指标名称	二级指标名称	三级指标名称						
过程	资金管理	资金支出率			100	无	主要依据“支付额/预算额度*100%”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	能反映地市/资金使用单位支出情况的系统截图或统计表。
	事项管理	监管有效性			100	无	各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。	1.专项资金监督检查的通知及检查报告； 2.监督检查发现问题整改情况报告。

产出	数量指标	教学目标任务	1. 承担本科生核心课程的讲授任务; 2. 承担研究生核心课程的讲授任务; 3. 培养硕士研究生2-3名, 博士研究生至少1名;	已完成	100	无	1. 定量指标: 指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%; 2. 定性指标: 根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标且具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档, 分别按照80% (含)-100%、60% (含)-80%、0-60%填写完成比例。 1. 年度工作计划、工作总结; 2. 专项上报给省委省政府、部委的工作报告; 3. 国家或部委的考核结果; 4. 人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告; 5. 其他产出、效益相关佐证材料等; 6. 项目绩效目标申报表。
		科研目标任务	1. 主持获得1项省部级教学或科研成果奖二等奖; 2. 以广州体育学院为第一署名单位及第一作者或通讯作者在本专业领域TOP期刊上全文发表1篇学术论文。	已完成	100	无	
		人才培养目标任务	累计指导10余名年轻教师开展科研项目申报与省级人才项目遴选工作。	已完成	100	无	
效益	社会效益指标	保障珠江学者完成教学、科研和人才培养任务	1. 承担本科生核心课程的讲授任务; 2. 承担研究生核心课程的讲授任务; 3. 培养硕士研究生2-3名, 博士研究生至少1名。	已完成	100	无	
			1. 获批国家级一流本科课程; 2. 主持获得1项省部级教学或科研成果奖二等奖; 3. 以广州体育学院为第一署名单位及第一作者在本专业领域TOP期刊上全文发表1篇学术论文, 在CSSCI期刊发表1篇学术论文; 4. 在人民体育出版社出版教材1部; 5. 国家社会科学基金重大项目子课题负责人; 6. 获批省社科项目1项;	已完成	100	无	
			累计指导10余名年轻教师开展科研项目申报与省级人才项目遴选工作。	已完成	100	无	
存在问题与改进措施: (自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面)							
存在问题: 1. 存在个别绩效指标难以量化评估的问题, 影响考核的科学性。 2. 考核机制过度依赖定量评估, 影响考核的全面性。				改进措施: 1. 优化绩效指标设置: 在制定绩效指标时, 结合项目的具体情况, 梳理项目目标, 合理设置绩效指标, 注意指标的具体、可操作、可测量性, 提高绩效管理的精确度。 2. 改进绩效考核办法: 结合项目的实际情况, 综合运用定性评估和定量评估相结合的办法, 建立科学合理的绩效考核体系, 确保绩效考核结果的全面性和科学性。			